

山陽自動車運送株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、男女ともに長く勤められる職場を構築するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2026 年 4 月 1 日 ～ 2031 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・労働者に占める女性の比率が低い
- ・管理職に占める女性の比率が著しく低い
- ・女性の職種が偏っている
- ・求人に対する女性の応募が男性に比べて少ない
- ・採用における競争倍率に格差がある
- ・産休育休復職後に離職する者が多い

3. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標 1	全従業員に占める女性の割合を 20%以上にする
------	-------------------------

- ・2026 年 4 月～ 採用担当部署に女性を配置し、女性の感性や視点を採用活動に反映する
- ・2026 年 4 月～ 子育て中の社員が安心して長く働けるよう、育児時短勤務の対象年齢を引き上げる(3 歳→小学校卒業まで)
- ・2026 年 4 月～ 子の看護等休暇の取り扱いを変更し、より利用しやすい制度にする(無給→有給)
- ・2026 年 7 月～ 女子学生をターゲットにした会社説明会や業界セミナーを実施する
- ・2026 年 10 月～ 女性の応募を増やすため、SNS コンテンツをリニューアルする
- ・2027 年 4 月～ 年間休日を拡充し、採用競争力を強化する(110 日→120 日)
- ・2028 年 4 月～ コース区分による昇進評価基準を見直し、本人の希望や能力に応じてキャリアアップできるよう職能等級制度を整備する
- ・2029 年 4 月～ 在宅勤務の一部導入(週1日の希望曜日選択制)

目標 2	全従業員の年次有給休暇の取得率を 70%以上にする
------	---------------------------

- 2027 年 4 月～ 時間単位の年休運用を本格的に開始する
- 2027 年 10 月～ 年休の取得状況が即時に把握出来るように社内システムを改修する
- 2028 年 4 月～ 3 ヶ月ごとに状況をチェックし、取得が遅れている部門への支援を行う