

## 山陽自動車運送株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1:計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性職員 50%以上 女性職員 80%以上

#### <対策>

- 2025年6月 店舗ごとの必要人員数を見直し、休業希望者の業務をカバーできるよう代替要員の確保を進める
- 2026年4月 事務職員のマルチスキル教育を開始し、特定の職員しか遂行できない業務を減らし、専門職も育児休業を取得できる職場環境を作る
- 2027年4月 育児休業者の収入減を和らげるために、特別有給休暇の導入を検討する

目標2:所定外労働時間を1ヶ月あたり、運転職は60時間以内、事務職は42時間以内とする。

#### <対策>

- 2025年5月 目標を達成している店舗の労務管理方法や出勤体制などを他店に水平展開し、時間削減を図る。
- 2026年4月 所定出勤日数及び勤務時間を部門ごとに見直す
- 2027年4月 超過勤務者へのアラートが自動で発信されるように、社内システムを改修する。